

Paris le Vendredi 29 janvier 2010

**Accor, Alcatel-Lucent, Capgemini, Société Générale et Sogeti, filiale à 100%
du Groupe Capgemini soutiennent le Programme JobinLive Handivisio
pour sa deuxième année.**

Dans le cadre du soutien au programme JobinLive Handivisio en faveur de l'emploi des personnes handicapées, les entreprises Accor, Alcatel-Lucent, Capgemini, Société Générale, Sogeti, filiale à 100% du Groupe Capgemini et les institutions partenaires se sont réunies à l'Institution Nationale des Invalides le vendredi 29 janvier 2010. Ce programme, lancé en 2009, consiste à mettre à disposition de 80 associations et institutions françaises un outil innovant permettant d'accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap et de simplifier la mise en relation avec les recruteurs grâce à la vidéo sur internet.

Le 29 janvier 2010, la société JobinLive a réuni les acteurs majeurs du programme Handivisio, au sein de l'Institution Nationale des Invalides, 6 boulevard des Invalides à Paris, qui est l'un des 80 sites en France à disposer de cet outil. Cet événement a été l'occasion de présenter la borne, implantée à l'INI, qui sera accessible toute l'année aux quelques 500 personnes en situation de handicap et en recherche d'un emploi de l'INI, du CSINI et de l'ONAC.

Le Programme Handivisio, porté par les entreprises, Accor, Alcatel-Lucent, Capgemini, Société Générale et Sogeti, filiale à 100% du Groupe Capgemini, consiste à fournir des outils innovants pour accompagner vers l'emploi des personnes en situation de handicap. A cet effet, des bornes de vidéo-recrutement ont été installées, lors de l'année 2009, dans 80 sites en France (30 Ecoles et Universités, 32 Cap Emploi et Associations et 18 Centres de formation et de réinsertion).

L'outil développé par la société JobinLive, qui utilise les dernières technologies au service de l'emploi, permet aux personnes en situation de handicap de se préparer aux entretiens d'embauche et de rencontrer les recruteurs à l'aide de la vidéo. Le candidat peut ainsi revoir sa prestation, constituer son dossier de recrutement et postuler à des offres d'emploi. Le vidéo-recrutement est un outil particulièrement intéressant pour les candidats en situation de handicap. Il permet de valoriser les compétences et le savoir-être des candidats tout en changeant le regard des recruteurs et managers sur le handicap.

Le programme Handivisio a d'ailleurs été cité par le Secrétariat d'Etat chargé de la Famille et de la Solidarité comme un exemple de bonnes pratiques lors de la signature de la Charte de l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées en novembre dernier.

Pour plus d'informations sur la journée du vendredi 29 janvier 2010, écrivez-nous à handivisio@jobinlive.fr ou par téléphone au **0825 826 674**.

Quelques témoignages :

M. Salabert, en tant que **référént du programme Handivisio au CRP Coubert** juge que « malgré une première appréhension de se voir en vidéo, les candidats reviennent tous sur la borne! Elle est appréciée du corps professionnel mais aussi des candidats qui, quasiment autonomes sur l'outil, réussissent à modifier leur comportement et leur discours.»

Mme Marie A., une **candidate en situation de handicap** estime que la borne de vidéo-recrutement lui a permis « d'anticiper ses entretiens de recrutement longtemps à l'avance. ». Grâce à l'outil de simulation, elle pense « avoir acquis une aisance dans l'élocution et dans la formulation de ses réponses » et bénéficie d'un « CV Vidéo travaillé qui correspond à l'image qu'elle souhaite diffuser. ».

A propos de :

JobinLive. Créée début 2006, la société JobinLive a pour objectif de simplifier la rencontre entre les personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi, d'un stage ou d'un apprentissage et les entreprises qui recrutent.

JobinLive met à disposition plusieurs solutions :

- Les Forums de Vidéo-recrutement organisés toute l'année partout en France : Les Mardis du Handicap ;
- Les Bornes de Vidéo-recrutement implantées dans 80 sites en France : Le programme Handivisio ;
- Les Sites d'actualités sur les thèmes de l'Emploi et du Handicap (news, témoignages, forums, offres d'emploi, formations) : www.MissionHandicap.com et www.HandiBanque.fr

Contact Relations Presse JobinLive : Thomas de Williencourt, Directeur Général tw@jobinlive.fr, 06.17.14.53.11

L'Institution Nationale des Invalides. Créée par Louis XIV, l'INI est un établissement public à caractère administratif placé sous la tutelle du secrétariat d'Etat à la Défense et aux Anciens Combattants. Elle se divise en deux pôles complémentaires spécialisés dans la prise en charge des séquelles du grand handicap : un service de long séjour, le centre des pensionnaires, et un centre médico-chirurgical. Au service du monde combattant, l'institution nationale des Invalides a pour vocation : d'accueillir les invalides bénéficiaires des dispositions du Code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre, de dispenser des soins en hospitalisation ou en consultation aux malades et aux blessés en vue de leur réadaptation fonctionnelle, professionnelle et sociale et de participer aux études et à la recherche sur l'appareillage des handicapés.

Contact Relations Presse Institution Nationale des Invalides : Capitaine Anne MUNIESA, communication@invalides.fr
01.40.63.24.30

Le Cercle Sportif de l'Institution Nationale des Invalides. Créé le 10 octobre 1966, le CSINI, l'un des plus anciens clubs handisport français, ouvert à toutes personnes handicapées physiques, est l'un des plus importants tant par le nombre de ses adhérents que par la qualité de ses résultats et de son palmarès. Sa vocation étant de favoriser par la pratique sportive, la réadaptation et la réinsertion des personnes handicapées moteurs ou des personnes souffrant d'une déficience visuelle. Il s'agit d'une association type loi 1901 qui est agréée Jeunesse et Sports et affiliée à la Fédération Française Handisport (FFH) ainsi qu'à la Fédération des clubs sportifs et artistiques de la Défense (FCSAD). Aujourd'hui, le CSINI accueille près de 400 adhérents dans une dizaine de disciplines comme l'escrime, l'haltérophilie, la natation, le cyclisme, le tennis de table, le foot-fauteuil, le torball, le tir aux armes, le ski de fond et le ski alpin.

L'Office Nationale des Anciens Combattants et Victimes de Guerre. Créé en 1916, l'ONACVG est, depuis toujours, le "service social" du monde combattant. Cette solidarité s'exprime notamment à travers la gestion de 9 écoles de reconversion professionnelle dédiées particulièrement au monde combattant et au ministère de la défense et très largement ouvertes sur la société civile. Ce réseau, héritier des « écoles des mutilés » accueille aujourd'hui principalement des travailleurs handicapés et constitue une contribution du monde combattant à la mise en oeuvre de la politique gouvernementale prioritaire d'insertion des personnes handicapées ou en difficulté sociale. Avec presque 92% de reçus, tous niveaux et tous types de validations confondus, les résultats aux examens de la session de juin 2009 prouvent la qualité des formations dispensées.

A propos des partenaires HandiVisio :

Accor. Un groupe mondial et leader européen dans l'hôtellerie, leader mondial dans les services prépayés, est présent dans près de 100 pays avec 150 000 collaborateurs. Il met au service de ses clients le savoir-faire acquis depuis plus de 40 ans dans ses deux grands métiers :

- l'Hôtellerie, avec les marques Sofitel, Pullman, MGallery, Novotel, Mercure, Suitehotel, Adagio, Ibis, all seasons, Etap Hotel, Formule 1, hotelF1 et Motel 6, représentant 4000 hôtels et près de 500 000 chambres dans 90 pays, ainsi que ses activités complémentaires, Accor Thalassa, Lenôtre, CWL ;
- les Services Prépayés, 32 millions de personnes bénéficient dans 40 pays des prestations de Accor Services (avantages aux salariés et aux citoyens, récompenses et fidélisation, gestion des frais professionnels).

Alcatel Lucent. Le groupe (Euronext Paris et NYSE: ALU) est le partenaire privilégié des fournisseurs de services, des entreprises et des administrations du monde entier, leur offrant des services voix, données et vidéo pour leurs propres utilisateurs et clients. Leader dans les réseaux haut débit fixes, mobiles et convergés, les technologies IP, les applications et les services, Alcatel-Lucent s'appuie sur l'expertise technique et scientifique unique des Bell Labs, une des plus grandes organisations de recherche de l'industrie des communications. Avec une présence dans 130 pays, et l'équipe de service la plus expérimentée de l'industrie, Alcatel-Lucent est un partenaire local avec une dimension internationale. Alcatel-Lucent qui a réalisé des revenus de 16,98 milliards d'euros en 2008, est une société de droit français, avec son siège social à Paris.

Pour plus d'informations, visitez le site d'Alcatel-Lucent à l'adresse <http://www.alcatel-lucent.com>

Capgemini. Le groupe Capgemini a mis en place, dès 1996, dans les régions Rhône-Alpes et Ouest, une politique active d'emploi des personnes handicapées. Un premier accord d'entreprise handicap a été signé en 2006, dans le cadre de la 'Loi d'Égalité des Droits et des chances, de la Participation et de la Citoyenneté des Personnes Handicapées'. Il concrétise la volonté du groupe de s'associer aux objectifs de solidarité nationale. L'ensemble des filiales françaises de Capgemini est concerné et s'engage quotidiennement en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Le groupe s'engage à faciliter le recrutement des travailleurs handicapés et à leur donner accès à tout type de postes et de contrats, maintenir dans l'emploi, diversifier la sous-traitance avec les secteurs adaptés et protégés, former des stagiaires et soutenir les actions de promotion.

Pour plus d'informations, visitez le site de Sogeti, filiale à 100% du Groupe Capgemini aux adresses <http://www.fr.capgemini.com/> <http://www.fr.sogeti.com/>

Société Générale. Un groupe Européen de Services Financiers, actif dans 82 pays et qui associe rentabilité financière, responsabilité sociétale et environnementale.

Classé parmi les premières banques européennes, le Groupe multiplie également ses engagements en faveur du développement social et de l'environnement. Cette volonté se reflète dans la politique Ressources Humaines du Groupe dans laquelle le concept de diversité prend tout son sens : 163 000 collaborateurs de 122 nationalités, dont une majorité située hors de France métropolitaine, plus de 60% de femmes, près de 2 000 personnes handicapées, composent l'effectif de Société Générale.

Marc Gaule (Responsable de la Mission Handicap Société Générale) : « Après la signature en 2007 d'un accord d'entreprise en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées, la Mission Handicap Société Générale a été constituée afin de mettre en œuvre les dispositifs prévus. L'accord fixe ainsi différents objectifs, tels que le doublement du nombre de recrutements, l'intégration et l'accompagnement des personnes handicapées ou les aménagements de temps ou lieu de travail pour les salariés en situation de handicap. Les premiers résultats sont encourageants et démontrent un engagement important de toute l'entreprise l'ensemble du personnel. »

Pour plus d'informations, visitez le site de la Société Générale à l'adresse <http://www.societegenerale.fr/>