



Sommaire

1. Objectifs et méthodologie	page 2
2. Volume d'offres d'emploi sur Internet	page 3
3. Les 5 premières régions	page 3
4. Les 5 premiers secteurs	page 4
5. Les 5 premières familles de métiers	page 5
6. Les plus fortes progressions	page 6
7. A propos de Talentpeople	page 6
8. A propos de Jobfeed	page 7
9. Contact presse	page 7

En partenariat avec



Objectifs et méthodologie

L'Indice TALENTPEOPLE de l'emploi est un indicateur avancé de l'évolution de l'offre sur le marché français de l'emploi sur Internet. Basé sur une analyse mensuelle de **plus de 13 000 sites web** (sites emploi et sites carrières des entreprises), il **recense les offres d'emploi CDI et CDD, après dé doublonnage, diffusées par les entreprises** (hors intermédiaires du recrutement : Agences d'emploi et Cabinets de recrutement).

A l'initiative de TALENTPEOPLE, spécialiste français des solutions externalisées d'acquisition et de gestion des Talents, cet indice est réalisé en partenariat avec la société Textkernel grâce à son outil Jobfeed (outil de veille et d'analyse sur le marché des offres d'emploi en ligne fondé sur des technologies sémantiques).

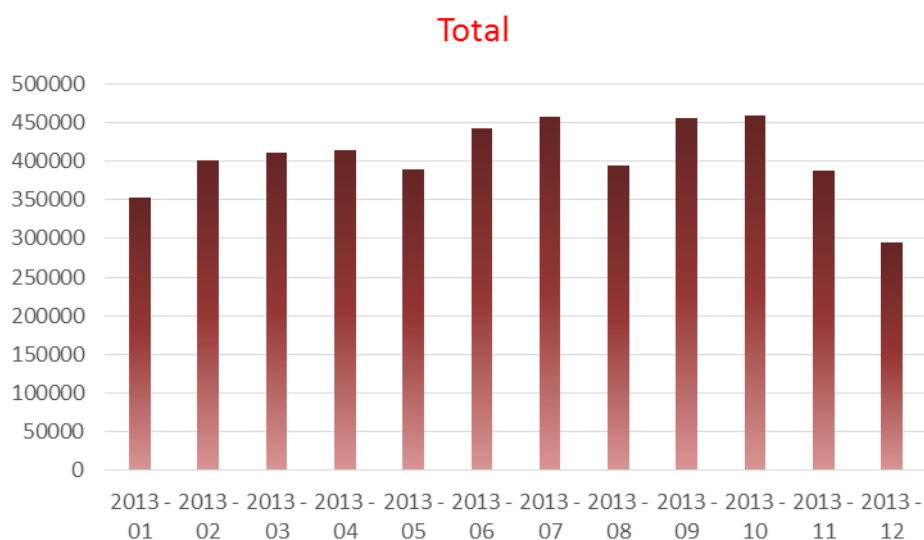
Dans le cadre de cette étude les données fournies par Jobfeed ont été traitées et agrégées afin d'offrir une lecture optimale des résultats. La nomenclature sur-mesure ainsi réalisée comprend :

- Les régions sont elles-mêmes regroupées en 8 grandes zones
- 21 secteurs et 94 sous-secteurs
- 27 familles professionnelles construites à partir de plus de 100 000 termes et expressions
- D'autres données structurées comme le type de contrat ou le niveau d'étude requis, offrant un éclairage complémentaire sur les résultats.

Indice de référence :

A des fins de comparaison l'indice de référence (indice 100) est égal à la moyenne mensuelle du nombre d'offres d'emploi uniques nouvelles indexées par Jobfeed au cours de l'année 2013 (404 736 offres).

Volume mensuel des offres d'emploi uniques en ligne, en France en 2013



Volume d'offres d'emploi sur Internet 1^{er} trimestre 2014

Sur le 1^{er} trimestre 2014, la moyenne mensuelle est de **362 643 offres d'emploi** publiées sur **plus de 13 000 sites** examinés.

L'indice moyen mensuel 1^{er} trimestre 2014 est de **89.6** soit une baisse de plus de 10 points par rapport à l'indice de référence.

Si l'on compare le 1^{er} trimestre 2014 au 1^{er} trimestre 2013. Cette baisse est atténuée et la régression est de 6.6 points

Les 5 premières régions

Les 5 premières régions dans lesquelles sont situées les offres d'emploi en ligne sur le 1^{er} trimestre 2014 sont :

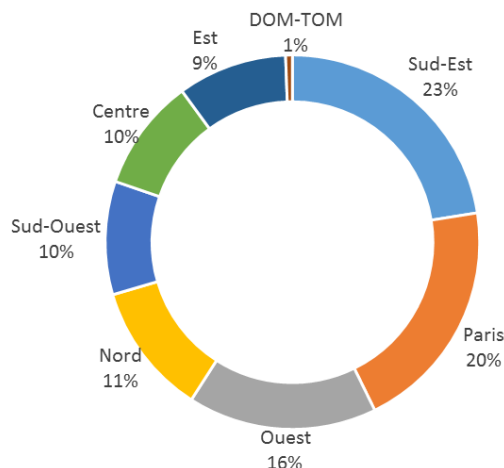
1. **Ile-de-France**
2. **Rhône-Alpes**
3. **Pays de la Loire**
4. **Provence-Alpes-Côte d'Azur**
5. **Bretagne**

La Bretagne et les Pays de la Loire méritent une mention spéciale si l'on tient compte de leur classement (respectivement 8^{ème} et 6^{ème}) en termes de taille de population, (source INSEE 2013).

Si l'on mesure le nombre d'offres uniques en % de la population régionale, le classement prend une tournure différente.

1. **Ile-de-France**
2. **Pays de la Loire**
3. **Rhône-Alpes**
4. **Centre**
5. **Alsace**

A l'échelle nationale la répartition des offres uniques au 1^{er} trimestre 2014 par grandes zones géographiques est la suivante :



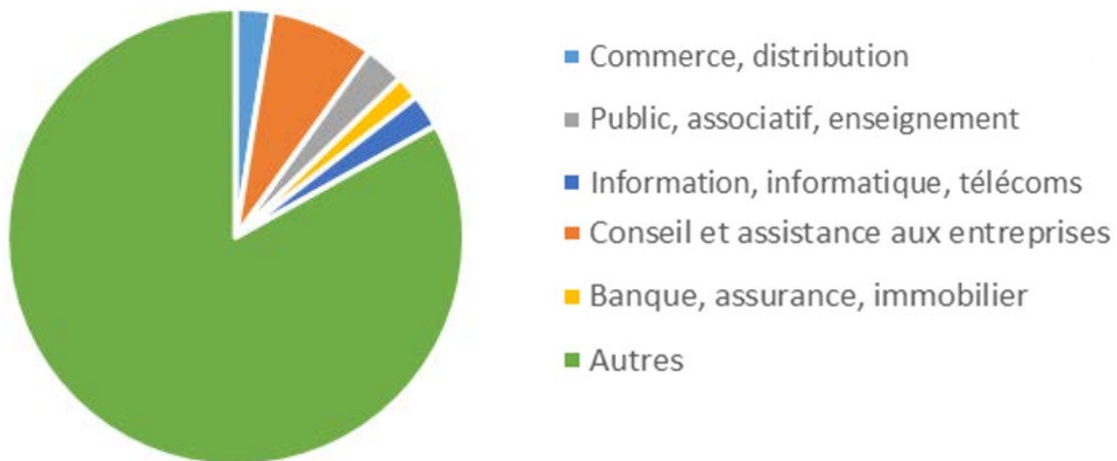
Les 5 premiers secteurs

Les 5 premiers secteurs d'activité les plus représentés, hors intermédiaires du recrutement sont :

1. **Commerce, distribution**
2. **Conseil et assistance aux entreprises**
3. **Public, associatif, enseignement**
4. **Banque, assurance, immobilier**
5. **Information, informatique, télécoms**

Ce résultat montre une forte prédominance du tertiaire.

Pour autant, la répartition sectorielle demeure assez morcelée comme le montre le graphisme ci-dessous :



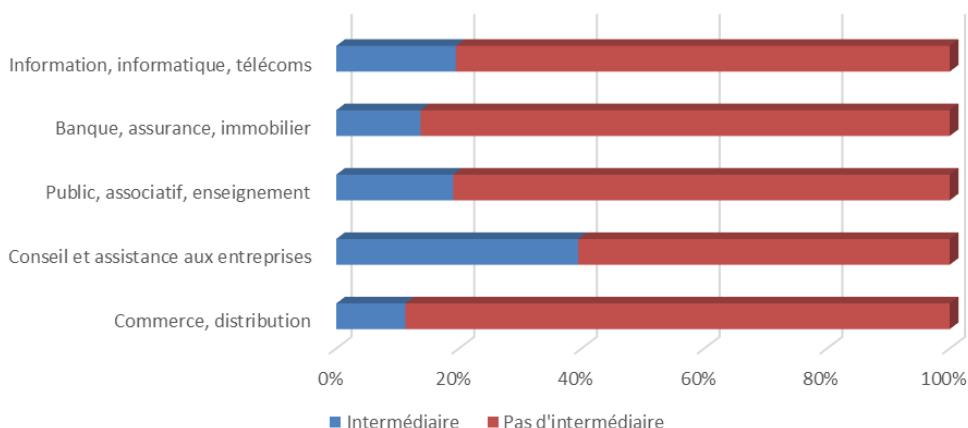
Ce classement n'inclut pas le secteur de l'emploi (recrutement, intérim et autres mises à disposition de personnel) qui reste la 1^{ère} source d'offre d'emploi avec plus de 30% du total ¹.

Il est dans ce cadre intéressant de voir quel est le poids de ce secteur vis à vis de notre TOP 5.

On constate un recours particulièrement marqué aux intermédiaires de l'emploi dans le secteur du conseil et de l'assistance aux entreprises (schéma page suivante).

¹ Une part des offres publiées par les intermédiaires est classée dans le secteur de l'employeur final, on ne peut donc indiquer qu'un chiffre minimum

Part des intermédiaires pour les 5 premiers secteurs



Les 5 premières familles de métiers

Les 5 premières familles de métiers sont :

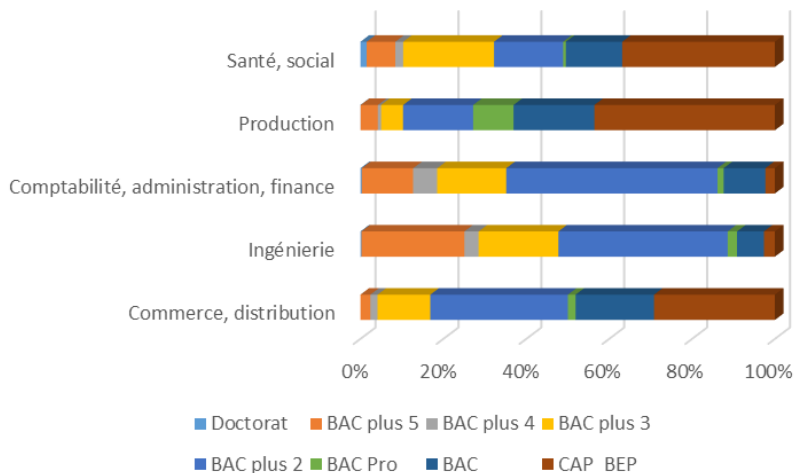
1. **Commerce, distribution**
2. **Ingénierie**
3. **Comptabilité, administration, finance**
4. **Production**
5. **Santé, social**

Ce classement recouvre tous types de contrat et tous niveaux de qualification.

Le même classement sur des CDI donne un résultat assez différent :

1. **Commerce, distribution**
2. **Commercial, vente**
3. **Ingénierie**
4. **Comptabilité, administration, finance**
5. **Informatique, télécoms**

De même l'examen des niveaux d'études minimum exigés fait ressortir des disparités :



Les entreprises enregistrant les plus fortes progressions

Pour conclure nous avons comparé le nombre d'offres de 1098 entreprises ayant publié au moins 50 offres d'emploi uniques avec leur nombre d'offres uniques au premier trimestre 2014. Nous avons ainsi pu identifier 20 entreprises dont la croissance du nombre d'offres laisse supposer une vision positive des mois et trimestres à venir. Cette liste n'est volontairement pas numérotée compte tenu du fait que cette liste ne saurait être exhaustive.

- ACADOMIA
- CITYA IMMOBILIER
- COMPLETUDE
- CUISINES SCHMIDT
- GENERALE DE SANTE
- HSBC FRANCE
- IMMOLIAISON
- KINOUGARDE
- KORIAN
- LIEBHERR GROUP
- L-RIO
- MEGAGENCE
- MONOPRIX SA
- NATEXIS BANQUES POPULAIRES
- PAGESJAUNES GROUPE
- PIGIER
- SOUS MON TOIT
- STUDIEL
- VILLE DE MARSEILLE
- YOOPALA

A propos de Talentpeople

TALENTPEOPLE est le spécialiste français des solutions externalisées d'acquisition et de gestion des Talents.

Depuis 10 ans, les équipes TALENTPEOPLE prennent en charge certaines étapes clés ou l'intégralité des processus RH et recrutement des grandes entreprises et établissements publics :

- **RPO** : externalisation des processus RH et recrutement
- **RECRUTEMENT** : Conseil en recrutement par approche mixte et directe
- **EVALUATION** : Ingénierie de l'évaluation
- **FORCES SUPPLETIVES** : Management de transition et équipes supplétives

Par ailleurs, TALENTPEOPLE est le distributeur exclusif pour la France des solutions RH Schuhfried, leader mondial des tests psychologiques assistés par ordinateur.

En juillet 2012, TALENTPEOPLE a rejoint ERGALIS devenant ainsi la marque spécialisée du groupe dans l'ingénierie et la mise en œuvre de solutions RH innovantes sur l'ensemble du territoire national.

Pour plus d'informations: www.talentpeople.net / 0 811 46 54 30 (N° Azur - prix d'un appel local depuis un poste fixe)

À propos de Jobfeed

Jobfeed explore plusieurs centaines de milliers de sites français en permanence. Il identifie les sites contenant des offres d'emploi, identifie les doublons grâce à des algorithmes performants, analyse et « comprend » les offres pour les catégoriser, les rendre comparables entre elles et en extraire des données. Les informations extraites sont ensuite enrichies de données externes et mises à la disposition des professionnels au travers d'une interface web conviviale.

Jobfeed est un service de Textkernel, société spécialisée dans les technologies sémantiques et Big Data appliquées à l'emploi et aux RH.

Pour plus d'informations : www.textkernel.fr / www.jobfeed.fr

Contact presse

Mme Laure Grais - Tel : 01 53 04 20 83 - grais@talentpeople.net