

DOSSIER DE PRESSE 2016



Socle SIRH Gratuit



Modules à la carte



Packs législatifs

SOMMAIRE

Présentation

Le mot du PDG	4
Les chiffres clés	5
Le SIRH c'est quoi	6
L'avantage d'avoir un SIRH en mode SaaS	7
La solution MonPortailRh	8
Le socle SIRH Gratuit	9
Les bénéfices du socle SIRH Gratuit	10
Les modules à la carte	11
Les collaborations	
Approuvé par les meilleures PME	16
On parle de nous	17
Nos partenaires	18
Merci	19



Présentation

Le mot du PDG



Philippe BLOQUET

Président Directeur Général

Diplômé de Sup-Meca et titulaire d'un DEA de production automatisée, **Philippe BLOQUET** était vice-président Consulting EMEA chez Saba Software, actuel PDG de **MonPortailRH**.

Après plus de 10 années de cheminement professionnel chez Sema Group puis Schlumberger et finalement Saba Software, **Philippe BLOQUET** décide de mettre son expertise et expérience RH au service d'un nouveau challenge.

« Faire du capital humain un atout de compétitivité différenciant »

pour les PME-ETI et leur offrir une solution semblable à celle des grands groupes.

Les chiffres clés

CHIFFRES CLÉS

MonPortailRH c'est déjà plus de :

40 clients et 20 000 utilisateurs

Historique

e

2013

- Financement de la R&D de MonPortailRH

2014

- Septembre : Lancement de la première version de MonPortailRH
- Décembre : Le fond Odysée Venture rejoint le capital qui permet le développement de MonPortailRH et la conquête de nouveaux utilisateurs

2015

- Lancement de la deuxième version de MonPortailRH avec la mise en place du **premier socle SIRH gratuit**

Le SIRH c'est quoi ?

Le **SIRH**, Système d'Information de gestion des Ressources Humaines, est un système qui gère un ensemble de composants logiciels permettant d'automatiser des tâches liées à la gestion des ressources humaines et d'en assurer un suivi.

Il s'agit de gérer toutes les tâches quotidiennes du service Ressources Humaines.



L'avantage d'avoir un SIRH en mode SaaS

Les logiciels en mode **SaaS** (Software as a service), c'est à dire accessibles en ligne et à la demande, couvrent aujourd'hui tous les domaines de la fonction RH.

Moins coûteux, plus flexibles, ils offrent aux dirigeants des petites et moyennes structures l'occasion de faciliter leur gestion des RH.



La solution MonPortailRH

MonPortailRH est la première plateforme de services RH en SaaS constituée :

- ✓ d'un socle SIRH gratuit
- ✓ de modules RH à la carte à partir d'1€ par mois et par salarié, et complétée continuellement par de nouveaux services

Tels que :

- ✓ l'accès à des formations gratuites
 - ✓ des tests de personnalités
 - ✓ des jobs boards
 - ✓ des modèles de lettres administratives
 - ✓ l'accès à des experts (RH, Juristes, avocats)
- et bien d'autres services encore... le tout, dédié aux PME.

Le socle SIRH gratuit

LES FONCTIONNALITÉS DU SOCLE SIRH GRATUIT

- ✓ Base de données sécurisée RH des salariés
- ✓ Annuaire d'entreprise et des organigrammes
- ✓ Gestion intelligente des CV et des compétences
- ✓ Dématérialisation des documents RH
- ✓ Edition automatique du registre du personnel
- ✓ Bases de données économique et sociale
- ✓ Gestion des visites médicales
- ✓ Outil d'extraction et de reporting RH
- ✓ Enquêtes de satisfaction des salariés
- ✓ Accès à une communauté d'experts & partenaires technique et métiers
- ✓ Accès à un catalogue de formations gratuites
- ✓ Training Lab



GRATUIT

Les bénéfices du socle SIRH

LES BENEFICES DU SOCLE SIRH GRATUIT

- ✓ Gagner du temps et de l'argent
- ✓ Utiliser facilement et intuitivement
- ✓ Sécuriser l'information
- ✓ Diminuer les tâches administratives à faible valeur ajoutée
- ✓ Faciliter l'administratif
- ✓ Connaître et utiliser les meilleures pratiques
- ✓ Simplifier les processus RH
- ✓ Fidéliser et motiver les collaborateurs
- ✓ Améliorer la collaboration
- ✓ Faciliter la transparence des informations

Les modules à la carte

Nos modules à la carte s'adaptent aux différents besoins.
A partir de 2€ par mois et par salarié.

Congés &
Absences

Rémunération

Intégration

Entretiens &
Objectifs

Formation &
e-Learning

Notes de frais

Planification

Talents

BI /
Indicateurs RH

Temps &
Activités

Compétences

Recrutement



FORMATION & E-LEARNING



Gérer la formation à partir d'un système centralisé :

- Optimiser les plans de formation sur le long terme
- Motiver et fidéliser les collaborateurs
- Augmentation de la performance des collaborateurs

RECRUTEMENT



Attirer et cibler les candidats possédant les qualifications et l'expérience attendues

- Encourager le recrutement collaboratif
- **Combiner avec Intégration** pour optimiser l'implication et la prise de poste des nouveaux entrants grâce à des formulaires automatisés et des portails

ENTRETIENS & OBJECTIFS



Gérez les objectifs individuels ou collectifs de vos collaborateurs ainsi leur suivi.

- Gestion des entretiens annuels : revues personnalisées
- Améliorer la communication entre différents échelons de l'entreprise
- Améliorer la performance des employés

RÉMUNÉRATION



Etablir des processus de rémunération pour une meilleure exécution du business plan afin d'obtenir de meilleurs résultats

- Prendre les meilleures décisions grâce à la transparence des informations
- Eviter les fuites d'information sensibles
- Automatisation de la rémunération

COMPÉTENCES



Aligner les activités des employés sur la stratégie de l'entreprise et contrôler la performance avec un retour et un accompagnement continus.

- Fortifier votre vivier en identifiant les compétences et les points de progrès
- Maximiser le potentiel de votre entreprise

TALENTS



Identifier et fidélisez vos meilleurs collaborateurs

- Gestion des plans de successions et des viviers de talents
- Intensifier votre politique de rétention des talents
- Stimuler et valoriser les collaborateurs

INTÉGRATION



Améliorez l'expérience et la productivité de votre nouveau collaborateur

- Gestion du cycle de vie des collaborateurs
- Culture d'entreprise : motivation et accompagnement des collaborateurs
- Favoriser la cohésion de vos équipes
- Attirer et garder les meilleurs éléments

TEMPS ET ACTIVITÉS



Suivre le temps passé à travailler par activité

- Perfectionner le pilotage proactif des activités
- Optimiser les prises de décisions budgétaires
- Augmenter le rendement des projets

CONGÉS & ABSENCES



Gérer les fonctions en rapport avec le planning des congés en ligne au sein d'un même module

- Vision globale sur les disponibilités
- Faciliter les démarches administratives
- Permettre aux managers/collaborateurs de se focaliser sur des tâches à plus haute valeur ajoutée

PLANIFICATION



Gérer l'emploi du temps à venir des salariés et visionner les taux d'occupation prévisionnels de ces derniers

- Allouer facilement et efficacement les ressources de l'entreprise
- Superposable avec le planning issu du module Congés & Absences

NOTES DE FRAIS



Regrouper toutes les dépenses professionnelles des salariés.

- Saisie et l'enregistrement des notes de frais en ligne
- Suivi du circuit de validation
- Se focaliser sur des tâches à plus haute valeur ajoutée

BUSINESS INTELLIGENCE / INDICATEURS RH



Piloter l'ensemble des activités de l'entreprise.

- Tableaux de bord et reporting
- Se focaliser sur l'analyse plutôt que sur l'élaboration des rapports
- Prendre les meilleures décisions sur l'ensemble de l'entreprise

Socle SIRH
Gratuit
+
Modules
=
Packs
répondant aux
obligations
légalés

LE PACK DSN FACILE

La Déclaration Sociale Nominative permet de transmettre l'ensemble des formalités administratives adressées aux organismes de protection sociale via un canal unique.

Issu des modules:

- **Socle SIRH gratuit**
- **Congés & Absences**
- **Connecteur Paie**



LE PACK ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Tous les entretiens existants dans l'entreprise (hors entretien d'évaluation) sont remplacés par un entretien professionnel pour tous les salariés et tous les deux ans.

Issu des modules:

- **Socle SIRH gratuit**
- **Entretiens & Objectifs**



LE PACK GPEC FACILE

La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences a pour but d'adapter et d'améliorer les compétences des salariés face aux évolutions constatées ou prévisibles.

Issu des modules:

- **Socle SIRH gratuit**
- **Compétences**



LE PACK CPF FACILE

Le compte personnel de formation permet à vos collaborateurs de disposer d'un compte qui regroupera les dispositifs pour avoir accès à la formation continue.

Issu des modules:

- **Socle SIRH gratuit**
- **Formation & e-Learning**



LE PACK BILAN SOCIAL (+ 250 SALARIES)

Le bilan social regroupe l'ensemble des données chiffrées concernant les conditions de vie qui relèvent de l'entreprise. Il permet d'avoir une vision globale de la santé sociale de votre entreprise.

Issu des modules:

- **Socle SIRH gratuit**
- **Temps & Activités**
- **BI / Indicateurs RH**
- **Congés & Absences**
- **Formation et e-Learning**

- **Rémunération**
- **Notes de frais**





Les collaborations

Approuvé par les meilleures PME



Laurence Kirsch DRH Wonderbox

« J'ai été séduite par la simplicité d'utilisation, la disponibilité des équipes et la rapidité de mise en œuvre de la solution. Des facteurs clés de réussite pour une PME comme la nôtre. »

- HORISIS
- OUTSCALE
- AIR RHÔNE-ALPES
- BEC
- ETPO
- COMGEST
- KEONYS
- LA NEF
- MB DIFFUSION
- VIAPAQ

Et bien d'autres...

On parle de nous

FocusRH.com

myRHline
L'innovation RH est en marche

ITespresso

Presented by
EUROINVESTOR.FR

MtoM
Mag.COM

L'AGEFI

infoDSI

IT CHANNEL.info
L'actualité des marchés verticaux

DSISSIONNEL
ACTUALITÉ, CHALLENGES & TENDANCES IT



DOCaufutur.fr

J'aime les
Startups



BOURSE DIRECT

Decideo.fr



CLOUDMAGAZINE.FR
100 % cloud computing

cbp
Channel Business Partners

SOLUTIONS
numériques

STRATEGIES
OPTIONS

easyBOURSE
le courtier en ligne de
LA BANQUE POSTALE

EduBourse

BFM
BUSINESS

Entreprendre

Indiceh

influence!RH

MonPortailRH

Nos partenaires

“TEAM-metrics
by *“opinionway*

 **assessfirst**
We Make Success Predictable

 **Adecco** Pme

 **speexx**
the perfect way to learn a language

Merci !

Contact Presse :

Alexandre DIARD - adiard@neospheres.eu - + 33 6 80 65 47 55 - [@MonPortailRH](https://www.monportailrh.com)

www.MonPortailRH.com

MonPortail  RH

@MonPortailRH