

# pôleQVT

La qualité de vie est notre travail

## Dossier de Presse

Lancement 15 Juin 2020

[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)



- 03** Le constat actuel...
- 04** Absentéisme, turn-over... le mal-être a un coût
- 05** Investir dans la QVT : un pari qui rapporte !
- 07** Notre mission
- 08** Comment ça fonctionne ?
- 09** Notre valeur-ajoutée
- 10** L'équipe Pôle QVT
- 11** Nos valeurs partagées
- 12** Pôle QVT et vous : pourquoi soutenir ce projet ?
- 13** Quelques exemples de métiers d'avenir
- 14** Et concrètement ?
- 15** Campagne de lancement
- 16** Stratégie de communication
- 18** Ils croient en nous... serez-vous les prochains ?
- 19** Affaires à suivre...
- 20** Aude Selly, Fondatrice de Pôle QVT
- 21** Pôle QVT, un site consacré à la qualité de la vie des français
- 22** Le mot de la fin
- 23** Nous contacter

La **Qualité de Vie au Travail** est un enjeu majeur pour les entreprises peu importe leur taille et leur réputation : la mise en place d'une **politique QVT** est un puissant levier de performance et d'attractivité pour les futurs collaborateurs mais aussi de fidélisation des talents de l'entreprise. Le salaire seul ne suffit plus.



**44 %**

des employés estiment que leur entreprise ne se préoccupe pas du bien-être de ses salariés\*



**86 %**

des Millennials estiment que le bien-être au travail est le premier critère de sélection d'une entreprise \*\*



**16 %**

seulement des salariés se voient avec leur employeur actuel dans 10 ans\*\*\*



**30 000 €**

= ce que coûte en moyenne le remplacement d'un salarié à l'entreprise\*\*\*\*

\* Enquête OpinionWay pour Gymlib, "Sport en entreprise : qu'attendent les Français ?", décembre 2018

\*\* Etude Ipsos / EBG, 2016

\*\*\* Article Change the Work, « La génération Y et le monde du travail », janvier 2018

\*\*\*\*Oxford Economics, "The cost of brain drain. Understanding the financial impact of staff turnover", février 2014

# Absentéisme, turn-over... le mal-être a un coût

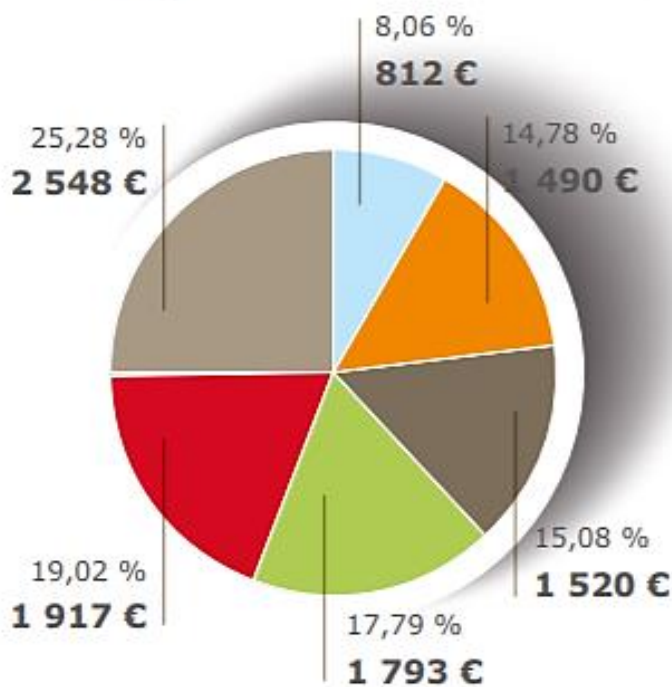
En 2013, l'enquête du projet européen Matrix et de l'EU-Osha (Agence Européenne pour la sécurité et la santé au travail) a révélé que le **stress** en situation professionnelle coûtait **617 milliards par an** en Europe.

**3,2 millions de Français** seraient considérés « à risque élevé de **burn-out** ».

## En France

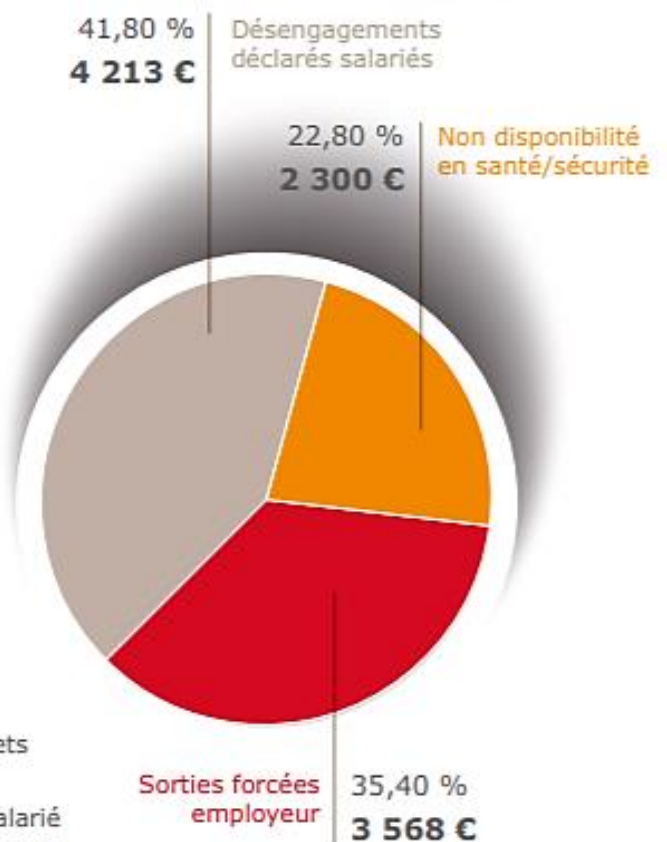


Répartition des coûts compressibles sur les taux intermédiaires de l'IBET



- Accidents du Travail, Maladies Professionnelles, Trajets
- Absentéisme pour maladie ordinaire (50 %)
- Ruptures conventionnelles réciproques employeur/salarié
- Sorties en période d'essai réciproques employeur/salarié
- Licenciements non-économique (faute, incapacité, invalidité, inaptitude non liés aux AT/MP/TR (Accidents du Travail, Maladies Professionnelles, Accidents dus aux TRajets))
- Démissions pour désengagements

Répartition des coûts compressibles sur les taux principaux de l'IBET



# Investir dans la QVT : un pari qui rapporte !

L'EU-Osha (Agence Européenne pour la sécurité et la santé au travail) a établi qu'un euro investi en **prévention** sur la **qualité de vie au travail** et les **risques psychosociaux** pouvait rapporter jusqu'à 13 euros.\*

**Améliorer la qualité de vie au travail** et le bien-être de ses employés – qui passent un tiers de leur temps au travail –, c'est leur permettre de **s'investir** davantage, de **s'engager** et de **s'impliquer** dans un projet, celui de leur entreprise.

## Retour sur investissement gagnant

Le retour sur investissement, encore ROI, désigne un ratio financier qui mesure le montant d'argent gagné ou perdu, par rapport à la somme initialement investie,

**1€ investi = 13€ R.O.I.**



\*Etude : <https://osha.europa.eu/en/publications/calculating-cost-work-related-stress-and-psychosocial-risks>



“If opportunity  
doesn’t knock,  
build a door.”

—Milton Berle

## Pôle QVT - Site de recrutement spécialisé

**Pôle QVT** est le nouveau site d'offres d'emploi spécialisé qui permet aux entreprises de **répondre aux enjeux de la Qualité de la Vie au Travail et en dehors du Travail**, dans toutes les structures, sur le marché français.

L'objectif est d'offrir une solution digitale qui permette de **centraliser** et simplifier le recrutement de tout professionnel qui participe à la qualité de la vie générale.



## Nos ambitions

- Contribuer au développement de l'emploi des professionnels de la **QVT**, de la prévention des **RPS**, de la **RSE**, du **Développement Durable**, de l'**Environnement** et de la **Biodiversité**, au service du **Handicap** et de l'**Accessibilité numérique**,
- Faciliter l'accès à l'offre de stages et contrats en alternance pour tout étudiant qui décide d'orienter sa vie professionnelle dans ce sens et soutenir les reconversions professionnelles,
- Favoriser une démarche de recrutement non discriminante avec l'inclusion des travailleurs handicapés et des seniors, valoriser l'apport de la mixité et la parité en entreprise,
- Développer une culture de la prévention primaire dans les entreprises françaises,
- Redonner du sens au travail pour maintenir les salariés engagés et rendre l'entreprise attractive,

# Comment ça fonctionne ?

## Un outil moderne utilisable sur tous vos appareils où que vous soyez !

Pensé et développé comme une solution simple, conviviale et ergonomique, **Pôle QVT** peut être utilisé sur tous les supports. Que vous naviguiez sur un ordinateur de bureau, un portable, une tablette ou un smartphone.

Je suis une ENTREPRISE	Je suis un(e) CANDIDAT(E)
Créez un compte professionnel en remplissant un formulaire	Je crée facilement un compte en quelques clics
Choisissez une formule pour publier votre offre	Je dépose mon CV gratuitement
Rédigez votre offre d'emploi ciblée en détaillant le poste et vos critères de sélection	Moins de 10 min suffisent pour pouvoir consulter les offres d'emploi et candidater quand je veux.
Accédez en un instant à la CVthèque de manière illimitée Trouvez des CV pertinents et qualifiés	Je cherche un métier qui met l'humain au centre de mon quotidien ? Le lexique des métiers m'aiguillera dans mes démarches.
Apparaissez dans l'index des entreprises positives	
Gérer votre processus de recrutement en toute autonomie	





**Pôle QVT** est une solution globale d'emploi en ligne qui souhaite avant tout placer **l'humain au cœur de l'organisation** et des politiques internes RH.

**Pôle QVT** simplifie la rencontre entre les entreprises soucieuses du **bien-être** de leurs salariés et les professionnels investis dans **l'amélioration de l'environnement de travail** et en dehors afin de redonner du sens aux collaborateurs.

**Pôle QVT** est une solution innovante pour répondre aux enjeux futurs et bâtir une **société socialement et éthiquement durable**.

**Pôle QVT** applique une **politique tarifaire inférieure (sans frais de commission)** à celles des leaders du marché, pour donner la possibilité à tous types d'entreprises d'avoir de la visibilité et d'accéder facilement aux profils talentueux.

**Pôle QVT** décloisonne les frontières entre salariat et statut d'indépendant : **missions et offres d'emploi** sont proposées sur la plateforme avec une flexibilité des temps de travail (temps plein, partiel, journalier, etc...)

**Pôle QVT** offre des **fonctionnalités modernes** et ergonomiques comme :

- des tableaux de bord distincts pour les recruteurs et les candidats inscrits
- interface adaptable à tous les supports
- la possibilité de configurer des alertes
- la possibilité de placer des offres ou CV en favoris
- postuler en téléchargeant un CV
- partage des offres via les réseaux sociaux
- et bien + encore....

**Pôle QVT** souhaite permettre aux TPE-PME de bénéficier d'une expertise QVT grâce au **temps partagé**, un dispositif qui peut répondre aux besoins de flexibilité exprimés par les entreprises qui, en raison de leur taille, de leur volonté de maîtrise des coûts, ne souhaitent ou ne peuvent pas pourvoir certains postes stratégiques à temps plein.

## Fondateurs



**Aude  
Selly**

Co-fondatrice

[in](#)



**Alex  
XIV**

Co-fondateur

[in](#)



**Éléonore  
Selly**

Co-fondatrice

[in](#)

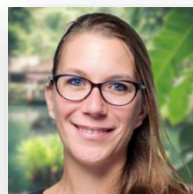
## Marraines



**Angelica  
Mleczo**

Marraine

[in](#)



**Juliana  
Dethune**

Marraine

[in](#)

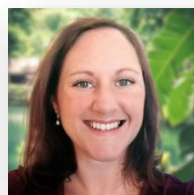
## Ambassadrices



**Aude  
Nazeyrollas**

Ambassadrice

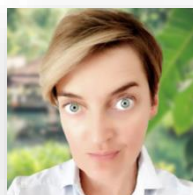
[in](#)



**Allison  
Lechardeur**

Ambassadrice

[in](#)



**Claire  
Combaluzier**

Ambassadrice

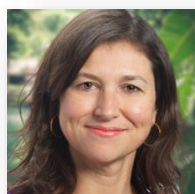
[in](#)



**Elisabeth  
Vieyra**

Ambassadrice

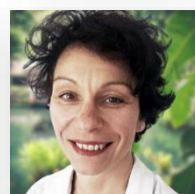
[in](#)



**Emmanuelle  
Antoine Vallée**

Ambassadrice

[in](#)



**Isabelle  
Besse Bennon**

Ambassadrice

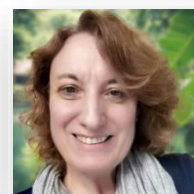
[in](#)



**Isabelle  
Kirchner**

Ambassadrice

[in](#)



**Nathalie  
Bescond**

Ambassadrice

[in](#)



**Karine  
Baille**

Ambassadrice

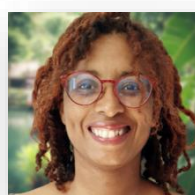
[in](#)



**Sylvie  
Guitton**

Ambassadrice

[in](#)



**Valerie  
Rilos**

Ambassadrice

[in](#)



**Veronique  
La Clef Richer**

Ambassadrice

[in](#)



# Pôle QVT et vous : pourquoi soutenir ce projet ?

Nous sommes convaincus que placer **la Qualité de la Vie**, au cœur de nos préoccupations, doit être la priorité de tous : elle garantit **l'engagement individuel** pour la **réussite collective**.

## Bénéfices pour votre entreprise



- enrichir votre image et être identifié comme une entreprise engagée
- développer les bases d'une croissance vertueuse et durable
- attirer et fidéliser les collaborateurs en boostant l'attractivité de votre organisation

## Bénéfices pour vos collaborateurs



- contribuer au bien-être de vos équipes et leur donner les moyens de réaliser un travail de qualité
- les rendre fiers d'appartenir à une entreprise exemplaire
- donner du sens et défendre les valeurs qui participent à stimuler leur engagement

## Bénéfices pour notre société



- prendre conscience de la conduite à adopter pour un impact positif sur la planète et l'humain
- aider à la création d'une société inclusive et juste par une politique de l'emploi non discriminante
- **participer à la transformation profonde de la société en misant sur les métiers d'avenir**

# Quelques exemples de métiers d'avenir

## QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Médiateur/riche en entreprise
- Responsable Expérience Collaborateur (H/F)
- Responsable prévention des RPS (H/F)
- Ergonome (H/F)
- Etiopathe (H/F)
- Sophrologue (H/F)

## RSE

- Animateur HSE (H/F)
- Analyste RSE (H/F)
- Benchmarking Manager (H/F)
- Responsable Diversité et Inclusion (H/F)
- Responsable QHSE
- Responsable de communication RSE (H/F)



## HANDICAP

- Ergothérapeute
- Responsable mission Handicap (H/F)
- Roboticien/ne exosquelette
- Formateur en langue des signes (H/F)
- Chargé/e en accessibilité numérique
- Transcripteur/riche braille

## ENVIRONNEMENT – DEV DURABLE

- Agent de propreté urbaine (H/F)
- Biologiste en environnement (H/F)
- Chef de produit marketing Durable (H/F)
- Géomaticien/cienne
- Manager Energie(H/F)
- Responsable des achats durables (H/F)

## Un message amplifié

- Démultipliez nos moyens de communication en parlant de nous auprès de votre audience (logo sur votre site internet + lien direct qui renvoie vers notre site)
- Améliorer la visibilité de notre marque sur les réseaux sociaux
- Nous recommander auprès de vos contacts sensibles à notre message
- Associez votre image à celle de Pôle QVT et montrer que vous êtes concerné par un projet orienté vers l'avenir de l'amélioration de la qualité de vie pour tous
- Privilégiez notre plateforme en déposant **vos offres d'emploi** pour le recrutement de professionnels engagés liés aux métiers de la **QVT**, de la prévention des **RPS**, de la **RSE**, du **Développement Durable**, de l'**Environnement** et de la **Biodiversité**, au service du **Handicap** et de l'**Accessibilité numérique**.

## En contrepartie

- Présence de votre logo sur tous les supports de communication web et print (flyers, affichage, insertions presse, etc...)
- Mention spécifique de votre soutien sur le site [www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr) (photo + testimonial et renvoi à votre site)
- Logo et mention du soutien sur les communiqués et dossiers de presse
- Invitation aux évènements, ateliers, conférences....organisés par Pôle QVT



## A l'occasion de la Semaine de la Qualité de Vie au Travail 2020, **Pôle QVT** lance son site Internet !

Nous vous donnons rendez-vous le **15 juin 2020** pour le lancement officiel du site de recrutement spécialisé **[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)**



A l'occasion de ce temps fort de l'année consacré à la QVT, nous mettrons en lumière les métiers ayant un impact positif, quotidien et durable sur le travail et l'environnement de vos collaborateurs.

**Toute la semaine du 15 au 19 juin**, venez découvrir les fonctionnalités du site, des articles d'actualité, échanger sur les bonnes pratiques ou même témoigner sur vos initiatives mises en place...

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux mais pensez quand même à déconnecter quand il faut :)

Abonnez-vous et inscrivez-vous dès maintenant sur : **[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)**

### Recruteurs !

📌 Bénéficiez d'une offre exceptionnelle sur votre premier abonnement annuel en vous inscrivant pour l'ouverture de [poleqvt.fr](http://poleqvt.fr)

🔔 M'avertir dès l'ouverture



## Communication numérique

### WWW.POLEQVT.FR

Le site est l'un des supports essentiels de notre communication  
Chaque partenaire est valorisé sur le site : logo + lien sur leur site internet + témoignage diffusé sur les réseaux sociaux  
Blog d'actualités régulièrement mis à jour  
Stratégie de référencement naturel et sponsorisé

### CAMPAGNE EMAILING

Base de données d'emails spécifiquement ciblés (France)  
Newsletter bi-mensuelle  
Publication sur de nombreux sites-relais (secteurs : emplois, environnement, social, innovation etc...)

### LINKEDIN

<https://fr.linkedin.com/company/poleqvt>

La page entreprise bénéficie de l'audience amplifiée de l'équipe de marraines et ambassadrices et permet d'annoncer tous les événements, relayer les annonces, de rendre notre expertise visible, de créer un réseau professionnel engagé autour de la qualité de vie au travail, le développement durable, etc...

### FACEBOOK

[www.facebook.com/poleqvt](http://www.facebook.com/poleqvt)

Bientôt active, la page Facebook permettra d'annoncer tous les événements, de diffuser les annonces, d'interagir avec les différentes communautés et public cible, et d'être très réactifs et à l'écoute.

### TWITTER

<https://twitter.com/PoleQvt>

Diffusion rapide des informations, veille sur l'actualité de nos centres d'intérêt, partage des offres d'emplois, partenariats, échanges direct avec notre audience, stratégie de mots clés, etc..

### INSTAGRAM

<https://instagram.com/poleqvt>

Bientôt active, la page Instagram permettra de toucher la cible des étudiants (16-24 ans) tout en diffusant un contenu fun, partager les offres d'emploi et événements, créations originales etc.





## Plan Media

### DOSSIER & COMMUNIQUE DE PRESSE

La presse sera invitée, pour le lancement du site, à diffuser notre communiqué de presse.

Actualisé et téléchargeable sur le site, le dossier de presse est envoyé à la presse nationale et locale, généraliste et spécialisée. Les thématiques de Pôle QVT touchent de nombreux domaines : qualité de vie au travail, bien-être, développement durable, santé, environnement, RSE, inclusion etc...

### PARTENARIAT E-PRESSE

Partenaire confirmé :

Le Forum de la QVT E-Mag : insertions publicitaires (n°juin et n° suivants)

<http://www.leforumdelaqvt.fr/le-mag-du-forum-de-la-qvt/>



### AUTRES PARTENARIATS MÉDIAS EN COURS DE NÉGOCIATION :

Radio et presse (Widoobiz, Economie-matin.fr, Management...)

## Evènementiel

### PARTENAIRE FORUM DE LA QVT

<http://www.leforumdelaqvt.fr/>

C'est le rendez-vous incontournable des acteurs de la Qualité de Vie au Travail. Il réunit tous les décideurs concernés par la QVT et acteurs engagés avec des ateliers de mise en œuvre menés par les fournisseurs Bien-être au Travail.

### LA SOIREE DES DECIDEURS ENGAGES (A VENIR)

[https://www.lemonde.fr/emploi/article/2016/06/16/le-burn-out-sous-les-feux-de-la-rampe\\_4951633\\_1698637.html](https://www.lemonde.fr/emploi/article/2016/06/16/le-burn-out-sous-les-feux-de-la-rampe_4951633_1698637.html)

Autour de la pièce écrite et mise en scène par Norbert Mouyal qui s'inspire du livre témoignage d'Aude Selly Quand le travail vous tue. Histoire d'un burn-out et de sa guérison (Maxima, 2013).



## Partenariats



Les 1<sup>ers</sup> à nous accorder leur confiance ! Just Eat, leader mondial de la restauration livrée disposant de 100 000 restaurants dans 13 pays, est également une société lauréate du Palmarès "Great Place to Work" en 2019. <https://www.facebook.com/JustEatFrance/>



Partenariat avec le Salon Solutions RH - 1<sup>er</sup> salon Européen des ressources humaines, de la formation et du digital learning.

<http://www.solutions-ressources-humaines.com/>

22\*, 23 & 24 septembre 2020 - Paris Porte de Versailles



Partenariat avec la Fédération Interrégionale pour le Développement de l'Emploi des Seniors qui se consacre à la réinsertion des seniors dans l'emploi et la lutte contre la discrimination. <http://www.fides-federation.eu/>



Partenariat avec l'Association Régionale pour l'Intégration des Sourds (ARIS), un service proposant des aides humaines, des formations, un accompagnement à la recherche d'emploi pour les personnes sourdes et malentendantes, une auto-école spécialisée et la création d'outils visuels et numériques favorisant l'accessibilité. <https://www.facebook.com/arisfranceparis>



Partenariat à partir de septembre avec Objectif50 qui œuvre dans le soutien et l'accompagnement dans l'élaboration du projet professionnel des cadres 45 ans et + en recherche d'emploi.

<http://www.objectif50.fr/>

Et d'autres à venir en cours de discussions...



## Partenariats en discussion

Perspective de partenariat avec la Fédération des aveugles de France (UNADEV) : Magalie Gréa directrice depuis septembre 2019

<https://www.unadev.com/>

## Ecoles

Université Cergy-Pontoise | DU Conseiller en prévention des risques psychosociaux. Management de la qualité de vie au travail

[DU Conseiller en prévention des risques psychosociaux](#)

Ce DU s'adresse à un public de formation continue désireux d'accroître son expertise dans les domaines de la prévention des risques, du management de la santé et de la qualité de vie au travail.

École ESI Business School | École de Management en Développement Durable <https://www.esi-business-school.com/>

## De futures évolutions

Annuaire référençant les formateurs indépendants et organismes de formation (école et autres) avec un abonnement annuel

Création d'un Groupement d'Employeurs pour les structures de moins de 50 salariés leur permettant de bénéficier des profils en temps partagé.

Projet de labellisation des entreprises pour récompenser leur investissement pour la qualité de vie générale des français.

Test de personnalité aidant au choix d'un nouveau métier...

D'autres fonctionnalités, de nouveaux services arriveront prochainement pour vous garantir toujours plus d'efficacité dans vos recrutements...





## Spécialiste de la prévention du burn-out Consultante en Ressources Humaines



@SellyAude



[www.linkedin.com/in/audeselly](http://www.linkedin.com/in/audeselly)

Consultante RH, spécialiste de la prévention des risques psychosociaux et du burn-out (syndrome d'épuisement professionnel), mon parcours m'a amenée à me consacrer à ces sujets d'actualité : la **qualité de vie** et la **prévention des situations de souffrance au travail**.

Des problématiques face auxquelles les entreprises se sentent le plus souvent inefficaces voire impuissantes.

En 2014, je fonde [www.mission-rh.com](http://www.mission-rh.com) et propose mes services aux entreprises et aux professionnels, accompagne les dirigeants, les managers, les salariés et les victimes de burnout. J'aide les entreprises à être attractives et innovantes afin de renforcer l'implication des salariés, attirer et fidéliser les candidats en quête d'entreprises engagées, responsables et citoyennes.

Après un parcours réussi en tant que manager de proximité et RRH, j'ai pris conscience de l'impact d'une politique RH au niveau individuel et collectif. Durant mon parcours, **j'ai vécu un burnout sévère**, dont je me suis relevée, mais cet accident de la vie professionnelle m'a menée à m'intéresser au sujet des risques psychosociaux.

Consciente des enjeux liés, humains et économiques, je me suis fortement engagée dans la prévention du stress chronique en entreprise et dans l'accompagnement individuel.

J'ai décidé de permettre à toutes les structures d'intégrer des experts de la qualité de la vie au travail et en dehors. Aujourd'hui, pour se sentir bien au travail, la QVT ne suffit plus et c'est ainsi que l'idée de **Pôle QVT** est née !

**Pôle QVT** est le nouveau site dédié au développement de l'emploi et de la formation des professionnels investis pour la qualité de la vie au travail et en dehors du travail (répondre au rôle d'entreprise citoyenne, respect de l'environnement et de la biodiversité, stratégie de développement durable, inclusion des travailleurs handicapés et des seniors, développement personnel).

Mes ouvrages sur le burnout :



« Faites de la **France** le leader mondial du **bien-être au travail** »



Emmanuel **MACRON**  
Président de la République   
Salon VivaTech 2017

[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)

"Les **managers** ont la meilleure posture pour **recueillir les difficultés des salariés** car eux seuls connaissent leurs tâches au quotidien. La **QVT** doit être une **approche collective** et non individuelle"



Bernard **OLLIVIER**  
Président de l'ANACT

pôle  
**QVT**

LE PÔLE DE LA  
**QVT**

« Je **manage des êtres humains** avec l'objectif pour chacun de s'inscrire dans un **projet collectif**.  
Je passe beaucoup de **temps** pour que  
**chacun se sente important.** »



Didier **DESCHAMPS**  
Entraîneur Equipe de 

[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)

"On dit que le monde appartient  
à ceux qui se lèvent tôt,  
Ce n'est pas vrai, le monde appartient à ceux  
qui sont **heureux de se lever**"



Monica **VITTI**  
Actrice

[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)

# Toutes les actions, même minimales, sont importantes pour nous !

Grâce à votre soutien nous espérons rendre possible et pérenniser notre projet.



CONTACTEZ-NOUS !

pôle  
QVT

[www.poleqvt.fr](http://www.poleqvt.fr)



## CONTACT

Par téléphone  
Aude SELLY - 07 56 84 55 50

Par email à : [presse@poleqvt.fr](mailto:presse@poleqvt.fr)

