

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## PUNCH LINE

Précarité, chômage, perte de sens, turnover, burn-out... comment notre relation au travail s'est transformée ?

## RÉSUMÉ

« Les jeunes ne veulent plus travailler »  
« Les jeunes ne sont pas fidèles à l'entreprise »  
« Les jeunes veulent tout immédiatement »  
« Les jeunes ne respectent pas les plans de carrière en place » ...  
Pourquoi un tel désintérêt des jeunes pour le monde de l'entreprise ? Que faire de cette « génération Y » individualiste et désengagée ?

À moins que ce ne soit le monde du travail et ses turnover, bore-out, burn-out... qui ne soit plus adapté au monde d'aujourd'hui ?

Les jeunes n'essaieraient-ils pas de faire passer un message ? De manifester leur rejet envers un système dépassé et inégalitaire, un système où l'on protège les privilèges et situations acquises ? N'est-ce pas la sonnette d'alarme d'un monde du travail qui court à sa perte ?

En se concentrant sur le cas spécifique des jeunes actifs, Marius Amiel dresse un état des lieux du marché du travail actuel en France. Il pointe le décalage croissant entre des méthodes de management et un système institutionnel obsolète, et les évolutions d'une population active en quête de sens et de reconnaissance. Un décalage qui conduit à une exclusion croissante des jeunes et enferme la jeunesse dans une impasse. Marius Amiel propose aussi un ensemble de solutions originales tant pour les actifs que pour la vie économique en faisant le pari d'une plus grande liberté. Pour, enfin, mettre un terme à ce malaise qui gangrène l'ensemble du monde du travail.

## AUTEUR

Ancien élève de l'ENS de Lyon et de Sciences Po, **Marius Amiel** a développé une réflexion sur le monde du travail contemporain, au croisement de plusieurs disciplines et de l'expérience de différents milieux professionnels. Ses publications sur le « malaise sur le marché du travail » contemporain ont donné lieu au présent essai.

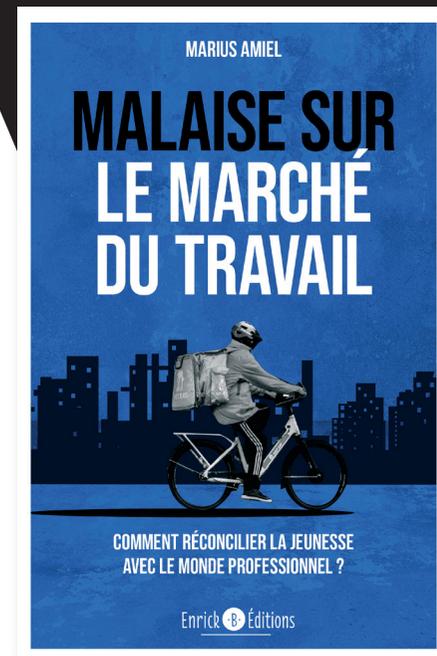


Ce livre s'adresse au grand public.

## ARGUS

### Quels sont les arguments pour vendre ce titre ?

Livre dans l'air du temps : nouvelle précarisation du travail (ubérisation du travail), difficulté des entreprises à recruter ou à fidéliser les employés, perte de sens au travail, décalage et incompréhension culturelle entre les générations.



Enrick · B ·  
— ÉDITIONS —

[www.enrickb-editions.com](http://www.enrickb-editions.com)

### Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 1131977

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

PLAN  
MÉDIA

## Journalistes spécialistes des sujets « travail, économie, société »

Chaînes de télévision nationales : F2 (La maison des maternelles), C8...

Radios nationales : France Inter, RTL, Europe 1, RMC...

Presse quotidienne nationale : *Le Monde, Le Figaro, Libération...*

## Journalistes travaillant pour les médias spécialisés dans l'entreprise et l'économie

*Chef d'entreprise magazine, Courrier cadres, Informations entreprise, L'Usine nouvelle, Management, Alternatives économiques, Pour l'Éco, Capital, Forbes, L'Éco, Fortune...*

## Médias société et d'actualité

*L'Obs, L'Express, Marianne, Le Point, Sciences humaines, L'éléphant, Néon, Society, Socialter, Neon, Société magazine, VSD...*



Enrick · B ·  
ÉDITIONS

[www.enrickb-editions.com](http://www.enrickb-editions.com)

### Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 131977

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

SOMMAIRE

## Introduction

### I. Une jeunesse mise à l'écart par le marché du travail ?

#### 1. Une inégalité générationnelle

- a) Un accès difficile à l'emploi
- b) Le reflet d'un faible investissement social : une citoyenneté refusée ?
- c) Un appauvrissement différé
- d) Un problème spécifiquement français ?

#### 2. Les conséquences dans le fonctionnement du marché de l'emploi

- a) Une forte précarisation de l'emploi
- b) Entre barrières à l'entrée et injonctions précoces à la professionnalisation
- c) Une asymétrie favorable aux employeurs
- d) L'acceptation d'emploi routiniers, ennuyeux, insuffisamment qualifiés

#### 3. Les conséquences dans les termes de la relation de travail

- a) La multiplication des stages
- b) Un retour en grâce du travail gratuit
- c) La liberté déniée – les salariés « groupies »

### II. Un décalage croissant entre la jeunesse et le monde du travail classique

#### 1. Des organisations pyramidales et absurdes pour ceux qui travaillent

- a) L'assignation de l'individu à un âge, une fonction, un rang hiérarchique...
- b) Un management conservateur
- c) De mauvaises relations de travail
- d) Le poids du contrôle et des indicateurs chiffrés

#### 2. De nouvelles aspirations

- a) Le rejet des « bullshit jobs »
- b) Un rapport transactionnel à l'employeur
- c) Le désir d'autonomie
- d) Le travail comme lieu d'apprentissage
- e) La quête de sens
- f) Le sens dévoyé

#### 3. De nouvelles formes de travail

- a) Une vision plus coopérative
- b) Le regain du travail indépendant
- c) Les « slashers »

#### 4. Finissons-en avec la « génération Y »

- a) Des généralisations rassurantes mais peu rigoureuses
- b) Une jeunesse plus classique qu'il n'y paraît



Enrick · B ·  
— ÉDITIONS —

www.enrickb-editions.com

#### Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 131977

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## III. Un naufrage institutionnel

### 1. L'échec du système éducatif

- a) L'inadéquation entre parcours et débouchés
- b) Les pesanteurs idéologiques
- c) L'insuffisante culture technique et le tropisme intellectuel
- d) La ségrégation par les grandes écoles

### 2. Une régulation obsolète des rapports de travail

- a) Des politiques d'insertion inefficaces
- b) Le serpent qui se mord la queue
- c) Une protection excessive de l'emploi stable et des situations acquises
- d) Des syndicats qui tournent le dos aux jeunes actifs

## IV. Les privilèges et la rente contre les jeunes

### 1. Centralisation et systèmes d'allégeance

- a) Un marché concentré, un pays centralisé
- b) Les privilèges contre la responsabilité

### 2. Un modèle économique pervers

- a) Un mauvais positionnement de l'économie française
- b) Entre capitalisme de connivence et malthusianisme
- c) Les effets générationnels de politiques économiques de court terme
- d) Synthèse : une aversion au risque et au changement
- e) Emmanuel Macron est-il la dernière cartouche des « boomers » ?

## V. Entre déclassement et résignation

### 1. Une relégation de la jeunesse

- a) Un sentiment de déclassement
- b) Une concentration géographique des emplois
- c) Un « effet ciseau »

### 2. Un désengagement professionnel

- a) Quelle « grande démission » ?
- b) Les jeunes hors système – ou « NEET »
- c) L'impact des inégalités de patrimoine

### 3. Une sécession politique

- a) Une perte de confiance envers les institutions
- b) Une pratique politique contestataire
- c) Les expatriations – ou la sécession « haut de gamme »

## VI. Un nouveau contrat social de travail

### 1. Repenser l'organisation du travail

- a) Améliorer la qualité du travail
- b) Le tarissement des talents

### 2. Redonner du sens au sens

- a) Le travail au service du bien commun

### 3. Vers une organisation décentralisée du travail

- a) Une nouvelle transaction entre les actifs et le marché du travail
- b) L'ambivalence des plateformes



Enrick · B ·  
— ÉDITIONS —

[www.enrickb-editions.com](http://www.enrickb-editions.com)

### Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 131977

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## 4. De nouvelles résistances

- a) Les mécanismes du marché du travail
- b) Réinventer la représentation des travailleurs

## VII. Pour des transformations radicales

### 1. Réformer le système éducatif : trois principes cardinaux

- a) Un principe de responsabilité
- b) Un principe de liberté
- c) Un principe d'égalité

### 2. Insertion : rompre avec le traitement social et la logique technocratique

- a) Des politiques transversales et pensées localement
- b) Quelle mesure de l'emploi ?

### 3. Pour un changement culturel

- a) Abattre les cloisons mentales
- b) Fluidifier le marché du travail

### 4. L'État et l'économie

- a) Rompre avec l'économie de rente
- b) Rétablir l'équilibre macroéconomique
- c) La mère des réformes



Enrick · B ·  
— ÉDITIONS —

[www.enrickb-editions.com](http://www.enrickb-editions.com)

#### Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 131977

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

EXTRAIT  
INTRO

Encore un livre sur le chômage ! Au fond, tout n'aurait-il pas déjà été dit ? La situation des jeunes, les sombres perspectives d'avenir, la difficulté à trouver un emploi stable, intéressant, correctement rémunéré, et une fois dans l'emploi, les freins pour y progresser, s'y épanouir... Tout cela n'a-t-il pas déjà été abondamment commenté, ressassé, sans toutefois qu'aucune solution concrète n'émerge, qu'aucune inversion significative et durable de la tendance ne s'amorce ?

Car les mêmes inégalités, les mêmes injustices criantes, les mêmes systèmes inefficaces continuent de sévir : un système éducatif à la fois inéquitable et inapte à pourvoir aux besoins de l'économie, un déni institutionnel sourd à la capacité professionnelle et citoyenne des jeunes, des biais culturels et des modes de fonctionnements obsolètes qui empêchent les talents de s'épanouir et d'apporter leur juste contribution à la vie sociale, et, plus généralement, le sentiment que certaines classes d'âge, certains groupes sociaux s'empressent de refermer sur les autres la porte qu'ils avaient été ravis de trouver grande ouverte pour eux. La conséquence en est simple : un marché du travail sclérosé, inapte à intégrer les jeunes et à faire fructifier les talents, rebutant les meilleures volontés.

Pourtant, notre conviction est que le travail est au carrefour de mutations qui rendent inopérantes les catégories traditionnellement utilisées pour le penser, et que les jeunes ont la capacité de transformer leurs difficultés en opportunités en se faisant les fers de lance, l'avant-garde de ces évolutions.

Évolution des formes d'emploi, par le déclin du modèle de l'emploi stable, à temps plein et à vie dans la même organisation,

et par le regain du travail indépendant et de modalités de travail atypiques, parfois subies, parfois volontaires et originales.

Évolution du rapport au travail, qui est de moins en moins considéré comme l'instrument d'un prestige fourni par l'acquisition de biens matériels et d'un statut social, et de plus en plus apprécié dans un environnement plus global, avec une attention accrue portée à son utilité pour le bien commun et à sa contribution à l'épanouissement personnel.

Évolution de l'économie, qui repose plus que jamais sur l'inventivité de ses acteurs dans un contexte d'instabilité et de concurrence exacerbées, et qui met au défi les organisations et les mentalités héritées du passé.

Évolution, par conséquent des rapports humains au sein des organisations, les pesanteurs bureaucratiques étant désormais moins considérées comme le « prix à payer » de la prospérité générale que comme un frein à l'innovation. Cela met la hiérarchie dans une position inédite et paradoxale de faiblesse face à des jeunes actifs prêts à quitter le rôle du chien pour endosser celui, plus sinueux mais plus fécond, du loup de la fable.

Notre intention n'est toutefois pas de relayer des tendances, des modes, des lieux communs sur la quête de sens ou sur le cadre supérieur qui plaque tout pour brasser une bière locale dans le XI<sup>e</sup> arrondissement de Paris. Non que ces réalités n'existent pas, mais elles restent l'apanage d'une certaine élite et ne sauraient faire l'objet d'une généralisation au mépris de toute réalité sociale.

Notre parti pris consistera à réconcilier l'utopie d'un travail différent avec un certain réalisme, dont nous verrons qu'ils se



Enrick · B ·  
— ÉDITIONS —

[www.enrickb-editions.com](http://www.enrickb-editions.com)

## Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 131977

# MALAISE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

EXTRAIT  
INTRO

renforcent bien plus qu'ils ne s'excluent. De nombreux clichés seront combattus, et ce d'autant qu'ils correspondent en réalité bien moins aux aspirations des jeunes qu'à une rationalisation et à une réaction du « vieux » monde du travail face à des mutations qu'il n'a su ni anticiper, ni accompagner et ni maîtriser. Performance économique et utilité sociale, épanouissement individuel et présence sur un marché concurrentiel : ces termes s'opposent bien moins entre eux qu'ils ne peuvent s'allier contre un univers bureaucratique, marqué par les spécificités organisationnelles de notre pays, qui bride à la fois l'autonomie, le mérite et l'efficacité.

Enfin, face à une littérature académique et institutionnelle foisonnante sur les questions liées au travail, notre parti pris consistera à en décloisonner les objets d'étude, à en interroger les impensés, à en éclairer les angles morts, à lier des thématiques apparemment sans rapport entre elles et à analyser l'effet global de multiples décisions individuelles anodines. Nous chercherons à dépasser une réflexion qui fonctionne encore trop par champs d'études distincts et ne brille pas toujours par sa liberté de ton. Pour cela, nous nous attacherons à restituer, sans jamais prétendre à l'exhaustivité, une cohérence d'ensemble entre le système de formation, l'organisation administrative, le positionnement international de l'économie française, les caractéristiques du management, les politiques publiques d'emploi et d'insertion et le dialogue social – en gardant toujours à l'esprit que ces spécificités et les dysfonctionnements qu'elles engendrent s'enracinent dans un contexte culturel qui singularise notre pays par rapport à ses principaux voisins, malgré des tendances communes à l'ensemble des économies développées.

En dépit d'un constat assez désolant de la situation de la jeunesse dans une nation qui conserve des prétentions économiques et internationales de premier ordre, nous demeurerons optimistes quant à l'avenir. Les modalités d'organisation qui en sont à l'origine ne tiennent que par la force de l'habitude et de l'inertie, et il ne tient qu'à la société – à nous tous – de les faire ployer sous le poids de leurs contradictions et de faire émerger un régime d'organisation du travail plus libre, plus équitable et plus efficace.



Enrick · B ·  
— ÉDITIONS —

[www.enrickb-editions.com](http://www.enrickb-editions.com)

## Collection Essais

Prix public TTC : 16,95 €

Prix TTC sur 4<sup>ème</sup> de couverture : oui

Date de parution : 3 mai 2023

Thème Dilicom : 3333 (Marché du travail)

Format : 14 x 21 cm

Taux de TVA : 5,5 %

Couleur : NB

Nombre de pages : 140 pages

ISBN : 978-2-38313-197-7



9 782383 131977