

Dossier de Presse

Le Management Positif®



Réconcilier le développement de l'humain et la performance au sein de l'entreprise.

Un modèle de management équilibré entre la loi et le lien qui donne du sens à l'action managériale à travers un indicateur, la mobilisation positive des collaborateurs et un objectif, la performance de l'équipe.

Sommaire

La crise managériale.....	page 2
Le livre.....	page 3
La formation.....	page 4
Témoignages.....	page 5



Cabinet B2consultants
contact@b2consultants.fr
02 47 65 97 70
www.b2consultants.fr

Le Management Positif®

Une réponse à la crise managériale

Face aux signes grandissants du mal être des salariés (suicides, dépressions, stress, etc...), Bruno Bortolotti, dirigeant créateur du cabinet B2consultants et spécialiste de la mobilisation positive des clients internes de l'entreprise, pose le problème des relations au sein de l'entreprise entre les salariés et leur encadrement.

« Personne n'a intérêt à opposer les salariés à leur entreprise et il paraît essentiel de mener une réflexion sur l'évolution nécessaire des pratiques managériales au sein des entreprises françaises. »

« Toutes les études menées dernièrement dans le domaine des Ressources Humaines font le constat d'un désengagement massif et croissant des salariés français : seuls 9% d'entre eux sont positivement mobilisés. Ces mêmes études mettent en avant le rôle primordial joué par les pratiques managériales des managers de proximité dans la mobilisation positive de leurs collaborateurs. »

« Quand on sait que le taux de mobilisation positive des salariés est directement lié à leur état de santé ainsi qu'aux résultats économiques de l'entreprise, on comprend tout l'enjeu de la mise en place d'un « Management Positif® » au sein des entreprises ».

« En effet, il est aujourd'hui établi que les entreprises qui réalisent les meilleures performances économiques en France et dans le monde sont celles dont les managers de proximité parviennent à mobiliser positivement leurs collaborateurs. Ces « grands managers » prouvent que réconcilier le développement de l'humain et la performance économique, c'est possible ».

« A mon sens, la formation et l'accompagnement des managers de proximité sont des défis majeurs auxquels les entreprises ont à faire face. C'est d'autant plus vrai que du fait de la démographie, les entreprises vont devoir remplacer de nombreux managers à court terme ».

LE MODELE

Le Management Positif®

L'auteur vous propose de découvrir le Management Positif®,
une approche moderne et concrète du management des ressources humaines.

- Un éclairage sur la problématique : avec moins de 10% des salariés français positivement mobilisés dans leur travail, nous sommes au cœur d'une véritable « crise managériale ».
- Un descriptif de la méthode dont l'objectif est de réconcilier le développement de l'humain et la performance au sein de l'entreprise : un cocktail de concepts novateurs, de principes de management adaptés aux salariés d'aujourd'hui, d'outils et de cas pratiques. Un message où cohabitent l'humanisme et le réalisme économique.



Ce livre a été écrit pour vous si vous êtes :

- **un dirigeant d'entreprise** : vous serez sensibilisé par les enjeux considérables de la mobilisation positive des collaborateurs et identifierez de nouveaux leviers de performance.
- **un expert en management** (enseignant, formateur, consultant, DRH, journaliste spécialisé, etc) : vous disposerez d'une nouvelle grille de lecture en matière de formation au management.
- **un manager sénior** : vous serez en mesure d'intégrer dans vos pratiques l'ensemble des dimensions du management (technique, comportementale, éthique et émotionnelle).
- **un manager junior** : vous bénéficierez des clés nécessaires à la mobilisation positive de vos premiers collaborateurs.
- **un étudiant qui se destine à diriger des équipes** : vous appréhendez les fondamentaux d'un management équilibré entre la loi (autorité) et le lien (valeurs), adapté aux nouvelles générations.
- **une personne managée au sein d'une organisation** : vous découvrirez comment le management peut devenir « positif ».
- **une personne qui souhaite participer à l'émergence d'un nouveau modèle managérial.**

L'Auteur

De formation supérieure en Management et en Marketing, intervenant au sein d'Universités et d'Ecoles Supérieures de Commerce et de Management, après une carrière d'une vingtaine d'années au sein de grands groupes pharmaceutiques, Bruno Bortolotti crée en 2006 le Cabinet B2consultants spécialisé dans la mobilisation positive des clients internes (management) et externes (marketing) de l'entreprise. Son engagement pour une évolution des pratiques managériales au service de la mobilisation positive des salariés l'a conduit à créer le Management Positif®.



L'Editeur

B2éditions publie des ouvrages qui ont pour ambition de contribuer à faire évoluer notre société, en particulier dans les domaines du management, de l'éducation et du développement personnel.

B2éditions a pour vocation d'accompagner des auteurs débutants ou confirmés qui en plus de leur talent, s'inscrivent dans une démarche de recherche et d'innovation où l'humain est remis au centre des préoccupations. B2éditions est d'abord attaché au contenu et au sens des livres.

Nos livres ne ciblent pas une clientèle ou une catégorie socio professionnelle en particulier.

Notre vocation est d'atteindre la conscience de tout citoyen qui souhaite changer de mode de lecture.

Grâce à des contenus riches de sens et accessibles, nos publications proposent des analyses critiques des pratiques et de leurs implications sociétales.

Dans le contexte actuel, notre conviction est que le livre occupe une place centrale qui doit favoriser l'ouverture et l'échange afin de faire émerger de nouvelles pistes de réflexion et d'action.



Le Management Positif®

Depuis 2006, plus de 500 managers français ont été formés au Management Positif®.

Situé à Tours, le Cabinet B2consultants propose aux entreprises de toutes tailles et de tous domaines d'activité une offre de conseil, de formation et de coaching.

Notre cœur de métier : la mobilisation positive des clients externes et internes de l'entreprise (les salariés).

Notre équipe est constituée d'une dizaine de consultants répartis sur toute la France métropolitaine et les Antilles.

Nos valeurs : l'innovation, la différence et l'efficacité opérationnelle au service du développement de l'humain et de la performance.

LA FORMATION

Formation Management Positif® Inter Entreprise

Les clés de la mobilisation positive des collaborateurs !

Devant le succès rencontré par la formation Management Positif® en Intra entreprise, B2consultants propose aux managers de bénéficier de cette méthode exclusive de formation en Inter entreprise.

Réconcilier
le
développement
de l'humain
et la
performance

Formation
éligible
au DIF

NB :
le Management Positif®
est une méthode
protégée par
Copyright France
et la marque
est la propriété
du Cabinet B2consultants.

Public

- Manager responsable d'une équipe quels que soient le domaine d'activité et la taille de l'entreprise

Prestation

- 3 jours de formation collective (2 jours + 1 jour) : 21 heures
- 1 diagnostic personnalisé réalisé auprès des collaborateurs du manager à l'aide d'un questionnaire anonyme

Objectifs

- Intégrer la posture du manager moderne et les nouvelles attentes des collaborateurs
- Adopter les pratiques managériales et les outils qui permettent d'optimiser la mobilisation positive des collaborateurs
- Faire prendre conscience au manager de la perception de ses pratiques managériales
- Mettre en place un plan d'action managérial ciblé

Modalités

Tarif : forfait individuel de 1750 € net de taxe comprenant

les 3 jours de formation collective ainsi que le diagnostic personnalisé

Financement : plan de formation entreprise, CIF, DIF

Lieu : Pôle Universitaire Léonard de Vinci - Paris La Défense (92)

Dates des formations : disponibles sur le site www.b2consultants.fr



Tél. : 02 47 65 97 70
contact@b2consultants.fr

www.b2consultants.fr

La formation au Management Positif® est également réalisée en INTRA entreprise dans le cadre de parcours de formation au management adaptés à chaque entreprise.



Ils nous font confiance



COMEXO



Le Management Positif®

Revue de presse



**Conférence
Novembre 2010**

Les dirigeants de l'industrie pharmaceutique présents à l'atelier débat sur le Management Positif proposé par le Cabinet B2consultants ont été très intéressés par un nouveau programme de formation destiné aux managers de proximité, dont l'objectif est de créer des liens mesurables au sein du triptyque :
• Pratiques managériales
• Mobilisation des collaborateurs
• Performance des équipes

Dans la conjoncture actuelle, la formation des managers est une préoccupation croissante des entreprises. Le Cabinet B2consultants, par exemple, est spécialisé dans la mobilisation positive des clients internes et externes de l'entreprise. Auteur de nombreux articles et d'un ouvrage sur le Management Positif®, son directeur général, Bruno Bortolotti, est à l'origine de cette méthode de formation au management des RH qui connaît un vif succès.

**Emploi&Carrière
Mars 2011**

Le management positif : une approche différente

Le cabinet B2consultants, que dirige Bruno Bortolotti, propose aux entreprises de sensibiliser former et accompagner les managers à la mobilisation positive de leurs collaborateurs. La réflexion de Bruno Bortolotti s'articule autour de plusieurs constats : "Depuis une dizaine d'années, la marge des entreprises françaises diminue un peu plus chaque année ; du fait d'une concurrence exacerbée, les stratégies qui ont été à l'origine de la création de valeur au cours des années 1980-1990 ne suffisent plus à faire la différence. De plus, les études récentes menées par les plus grands cabinets de ressources humaines montrent un désengagement croissant des salariés français : 9 % seulement sont positivement mobilisés. Par ailleurs, la corrélation entre la mobilisation positive des salariés et les résultats économiques des entreprises est établie depuis plusieurs années".



Le management positif apporte "une réponse concrète par la formation des personnes, ayant une fonction d'encadrement, à mobiliser la principale réserve de performance non exploitée par l'entreprise : les salariés".

Pour ce faire, B2consultants propose trois prestations en synergie : conférences pour une sensibilisation aux enjeux de la mobilisation positive des salariés, formation collective aux 12 principes de management positif, issus des meilleures pratiques, et Formacoach, un diagnostic et un accompagnement personnalisés au management positif.

Contact : 02 47 65 97 70 - www.b2consultants.fr - bruno.bortolotti@b2consultants.fr

Eco Touraine - Février 2007

Dans l'amphithéâtre du Lycée Durzy, après les mots d'accueil de Ghislaine Lejarre, Proviseur du lycée et de Patrick Poisson, vice Président de la CCIL, les 70 personnes présentes ont écouté Bruno Bortolotti, directeur général du Cabinet B2 Consultants, développer et démontrer l'importance de la méthode du management positif® afin de faire évoluer les pratiques managériales, au service de la mobilisation des collaborateurs et de la performance des équipes.

Cette conférence s'est terminée par le jeu des questions réponses entre les participants et l'intervenant, puis autour d'un cocktail. Une soirée réussie grâce au thème mobilisateur et à la présence d'un nombreux public.

Conférence décembre 2009



Le management positif

Février - Mars 2008

Janvier 2008

**création d'une rubrique
« Management Positif® »
dans la revue
Visite Actuelle Management**

Verbatims de dirigeants d'entreprise

«...le programme Management Positif proposé par le cabinet B2 Consultants est adapté aux exigences du marché et aux problématiques auxquelles sont confrontés les managers modernes...»

«...la formation au Management Positif est concrète, mesurable et individualisée. Elle permet de vérifier la progression des managers dans le temps...»

«...l'approche du Cabinet B2consultants est très professionnelle...
Le Management Positif, enfin une formation où l'on peut mesurer les effets !»

«...une pédagogie rigoureuse, précise et sans faille, mais surtout des méthodes avant-gardistes et performantes, réduisant l'écart entre les grands principes de management et les actes opérationnels et concluants...»

«...la formation Management Positif se différencie des autres formations en mettant l'accent sur l'impact des managers sur la mobilisation et l'adhésion des équipes au projet de l'entreprise et par un suivi, dans la durée des plans d'actions et de leur efficacité sur les équipes...un autre point décisif est que le Management Positif® intègre une mesure factuelle et au plus prêt du terrain, à la fois des acquis des managers mais surtout de l'accroissement de leur impact sur leur propres équipes... »